

Zertifizierung Führungskompetenzen in der Funktion als: Kompaniekommandant/in (Kp Kdt)

SELBSTEVALUATION

1. Übersicht über die Zertifizierung

1.1 Phasen

Die Selbstevaluation dient als Grundlage im nachfolgend dargestellten Ablauf von Swiss Leaders, die Führungskompetenzen zu zertifizieren bzw. zu anerkennen.

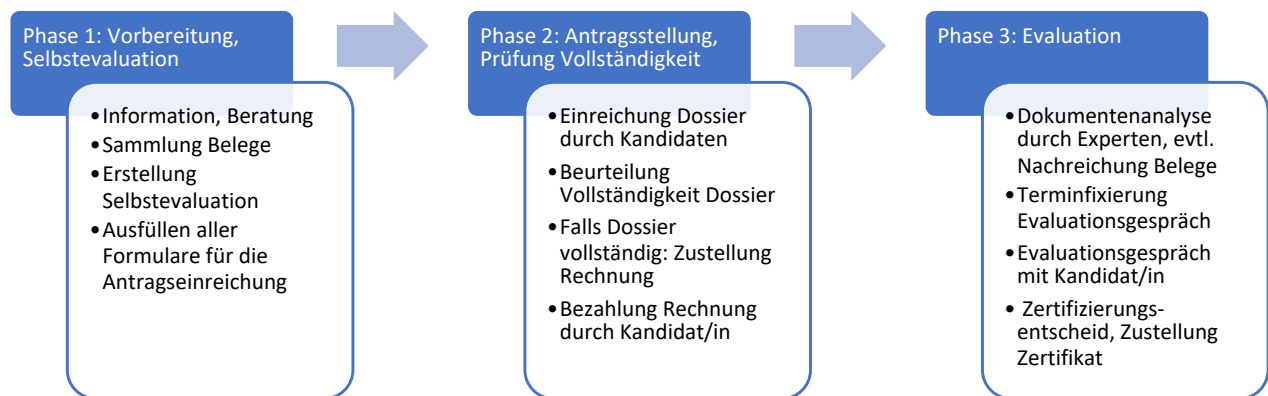


Abbildung: Ablauf der Zertifizierung von Führungskompetenzen von Zivilschutz-Offizieren

- In der Selbstevaluation (Phase 1) beantwortet der Kandidat bzw. die Kandidatin den nachfolgenden Fragebogen, beurteilt die eigenen Kompetenzen und liefert dafür Belege.
- Für die Antragsstellung (Phase 2) reicht der Kandidat/die Kandidatin die im Antragsformular aufgeführten Dokumente inklusive dieser Selbstevaluation bei der Geschäftsstelle von Swiss Leaders ein.
- In der Evaluationsphase (Phase 3) bereitet sich der Experte/die Expertin mittels Analyse der eingereichten Dokumente vor. Im nachfolgenden Evaluationsgespräch (rund 60 Minuten) wird der/die Expert*in auf der Grundlage der Selbstevaluation den Kandidaten befragen und Belege einfordern, um sich ein umfassendes und möglichst realistisches Bild der angegebenen Kompetenzen zu machen und um zu überprüfen, ob die eingereichten Belege mit der Evaluation durch den Experten/die Expertin übereinstimmen. Im Zertifizierungsentscheid werden alle Kompetenzen definiert, die belegbar sind und im Zertifikat aufgeführt werden.

Nach Eingang der Selbstevaluation dauert es circa 3 Wochen für die Beurteilung des Dossiers durch den Experten bzw. die Expertin. Innerhalb 6 Wochen nach Einreichung des Dossiers erhalten Sie einen Terminvorschlag für das Evaluationsgespräch.

-> **Bitte stellen Sie sicher, dass Sie dem Dossier genügend Belege zu Angaben und Kompetenzen beilegen.**

1.2 Einzureichende Dokumente

Die einzureichenden Dokumente sind im Antragsformular aufgeführt.

2.4 Zusammenfassende Selbstbeurteilung meiner Erfolge, Misserfolge und Kompetenzentwicklungen in den letzten 2 Jahren in Funktion als Kompaniekommandant/in.

Ihre wichtigsten Erfolge in den letzten 2 Jahren in meiner Funktion als Kompaniekommandant/in:

Wo gab es Hindernisse und Probleme in den letzten 2 Jahren? Was sind Ihre Erkenntnisse, die Sie daraus ableiten?

Welche Leadership-Kompetenzen haben Sie in den letzten Jahren (weiter-) entwickelt (Führung von Personen, Teams)? Wenn möglich, bitte Belege, wie Rückmeldungen, etc. beilegen:

Welche Managementkompetenzen haben Sie in den letzten Jahren (weiter-)entwickelt (Methoden, Fachwissen, Prozesse, etc.)? Wenn möglich, bitte Belege, wie Rückmeldungen, etc. beilegen:

3. Beurteilung des Niveaus Ihrer Führungskompetenzen

Anhand des nachfolgenden Kompetenzmodells, welches auf dem Kompetenzmodell für Offiziere aufbaut und 8 Kernkompetenzen aufweist, die wiederum aus 4-5 Kompetenzelementen bestehen, stufen Sie Ihr Kompetenzniveau ein.

Die Beurteilungsstufen 1-5 haben folgende Bedeutung:

Wie stark stimmt die Aussage des Kompetenzelements auf Sie persönlich zu?

1
trifft
nicht zu

2
trifft eher
nicht zu

3
teils/teils

4
trifft im
Wesentlichen zu

5
trifft
vollumfänglich zu

Die Beurteilung der Kompetenzelemente erfolgt im Zusammenhang mit der Ausübung Ihrer Funktion als Kommandanten bzw. Kommandantin.

Im Beurteilungsgespräch in Phase 3 wird die oder der Experte auf diese Selbstevaluation zurückkommen und Sie werden die erwähnten Kompetenzen erläutern und mit Beispielen bzw. Dokumenten, die Sie bitte der Selbstevaluation beilegen, belegen.

3.1 Selbstkenntnis und -management

1	2	3	4	5	Kompetenzelement
					Ich reflektiere mein eigenes Führungsverhalten (GRID)
					Ich entwickle mein Führungsverhalten wahrnehmbar weiter
					Ich zeige konsistentes und vorausschauendes Verhalten
					Ich mache meine Werthaltungen durch mein Verhalten sichtbar
					Ich suche Feedback von anderen und setze Kritik positiv um

Ihre Kommentare / Belege (bitte auch beilegen)

3.2 Auftrittsverhalten und Einflussnahme

1	2	3	4	5	Kompetenzelement
---	---	---	---	---	------------------

Ich repräsentiere die eigene Organisation im Aussenauftritt glaubwürdig und professionell.

Ich argumentiere überzeugend, indem ich auf Sachverhalte, Konsequenzen und Instanzen Bezug nehme.

Ich trage mit eigenen Vorschlägen dazu bei, dass ein Konsens oder Kompromiss gefunden wird.

Ich kenne die Bedürfnisse und Erwartungen der Anspruchsgruppen und berücksichtige sie bei meinen Entscheidungen.

Ihre Kommentare / Belege (bitte auch beilegen)

3.3 Kommunikationsfähigkeit und Informationsvermittlung

1	2	3	4	5	Kompetenzelement
---	---	---	---	---	------------------

Ich betrachte fremde Gedanken und Einstellungen wertfrei.

Ich kommuniziere den Sinn von Aufgaben und Zielen.

Ich verbinde Informationen mit Wissen und Erfahrung und ziehe das Fazit.

Ich drücke mich prägnant und verständlich aus.

Ich wähle einen entsprechenden Rahmen und Ton für das Aussprechen von Lob und Kritik.

Ihre Kommentare / Belege (bitte auch beilegen)

3.4 Führung / Leadership

1	2	3	4	5	Kompetenzelement
---	---	---	---	---	------------------

Ich fördere die gegenseitige Unterstützung in der Kompanie.

Ich respektiere bekannte Risiken und führe die Unterstellten entsprechend.

Ich fördere die Mitarbeitenden durch individuell angepasste Massnahmen und fordere ergebnisorientierte Leistung.

Ich drücke für die Leistung und das Verhalten der Mitarbeitenden Wertschätzung aus.

Ihre Kommentare / Belege (bitte auch beilegen)

3.5 Zielorientiertes Denken und Handeln

1	2	3	4	5	Kompetenzelement
					Ich setze klare Ziele, handle danach und verfolge diese, auch wenn Schwierigkeiten auftreten.
					Ich verliere das Endziel auch in komplexen Situationen nicht aus den Augen.
					Ich handle lösungsorientiert und mit der nötigen Flexibilität.
					Ich überprüfe das eigene Vorgehen und passe es notfalls an.

Ihre Kommentare / Belege (bitte auch beilegen)

3.6 Analysefähigkeit und strukturierte Entscheidungsfindung

1	2	3	4	5	Kompetenzelement
					Ich sammle Entscheidungsgrundlagen, kläre Zusammenhänge und interpretiert ganzheitlich.
					Ich wäge mögliche Konsequenzen ab und kommuniziere Entscheidungen nachvollziehbar.
					Ich beziehe bei Entscheidungen das Umfeld und mögliche zukünftige Entwicklungen ein.

Ihre Kommentare / Belege (bitte auch beilegen)

3.7 Planungsfähigkeit und Organisationsentwicklung

1	2	3	4	5	Kompetenzelement
---	---	---	---	---	------------------

Ich handele nach übergeordneten Vorgaben und legt Normen und Werten der Organisation fest.

Ich evaluiere Planungsprozesse und passe diese bei Bedarf zukunftsorientiert an.

Ich richte Wirkungsziele und Strukturen aktiv auf den Auftrag und die zu erbringenden Leistungen aus.

Ich leiste einen aktiven Beitrag, die Organisationskultur weiterzuentwickeln.

Ihre Kommentare / Belege (bitte auch beilegen)

3.8 Ressourcenmanagement

1	2	3	4	5	Kompetenzelement
---	---	---	---	---	------------------

Ich koordiniere personelle Ressourcen zielorientiert und vorausschauend.

Ich kläre Abhängigkeiten von Ursache und ihre Wirkung.

Ich verschaffe mir einen Überblick über Ausbildungsstand und Ressourcenbedarf.

Ich lege Strategien und Verhaltensrichtlinien im Umgang mit Ressourcen fest.

Ihre Kommentare/Belege (bitte auch beilegen)



4. Beilagen, Belege

Mit der Selbstevaluation eingereichte Beilagen/Belege (bitte gemäss nachfolgender Liste nummerieren).

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

11.

12.

13.

14.

15.