

Zertifizierung Führungskompetenzen in der Funktion als: Bataillonskommandant / in (Bat Kdt)

SELBSTEVALUATION

1. Übersicht über die Zertifizierung

1.1 Phasen

Die Selbstevaluation dient als Grundlage im nachfolgend dargestellten Ablauf von Swiss Leaders, die Führungskompetenzen zu zertifizieren bzw. zu anerkennen.

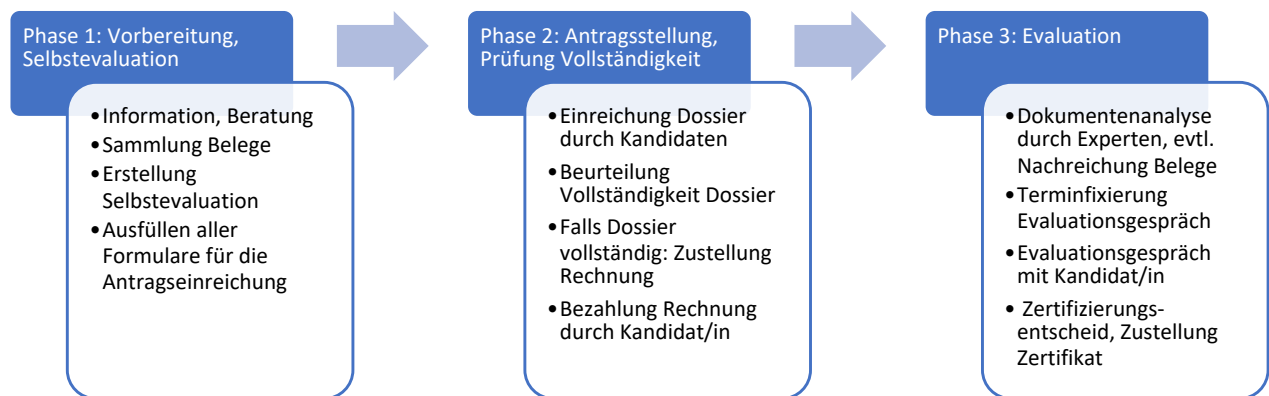


Abbildung: Ablauf der Zertifizierung von Führungskompetenzen von Zivilschutz-Offizieren

- In der Selbstevaluation (Phase 1) beantwortet der Kandidat bzw. die Kandidatin den nachfolgenden Fragebogen, beurteilt die eigenen Kompetenzen und liefert dafür Belege.
- Für die Antragsstellung (Phase 2) reicht der Kandidat/die Kandidatin die im Antragsformular aufgeführten Dokumente inklusive dieser Selbstevaluation bei der Geschäftsstelle von Swiss Leaders ein.
- In der Evaluationsphase (Phase 3) bereitet sich der Experte/die Expertin mittels Analyse der eingereichten Dokumente vor. Im nachfolgenden Evaluationsgespräch (rund 60 Minuten) wird der/die Expert*in auf der Grundlage der Selbstevaluation den Kandidaten befragen und Belege einfordern, um sich ein umfassendes und möglichst realistisches Bild der angegebenen Kompetenzen zu machen und um zu überprüfen, ob die eingereichten Belege mit der Evaluation durch den Experten/die Expertin übereinstimmen. Im Zertifizierungsentscheid werden alle Kompetenzen definiert, die belegbar sind und im Zertifikat aufgeführt werden.

Nach Eingang der Selbstevaluation dauert es circa 3 Wochen für die Beurteilung des Dossiers durch den Experten bzw. die Expertin. Innerhalb 6 Wochen nach Einreichung des Dossiers erhalten Sie einen Terminvorschlag für das Evaluationsgespräch.

-> **Bitte stellen Sie sicher, dass Sie dem Dossier genügend Belege zu Angaben und Kompetenzen beilegen.**

1.2 Einzureichende Dokumente

Die einzureichenden Dokumente sind im Antragsformular aufgeführt.

2.4 Zusammenfassende Selbstbeurteilung meiner Erfolge, Misserfolge und Kompetenzentwicklungen in den letzten 2 Jahren in Funktion als Bataillonskommandant/in.

Ihre wichtigsten Erfolge in den letzten 2 Jahren in meiner Funktion als Bataillonskommandant/in:

Wo gab es Hindernisse und Probleme in den letzten 2 Jahren? Was sind Ihre Erkenntnisse, die Sie daraus ableiten?

Welche Leadership-Kompetenzen haben Sie in den letzten Jahren (weiter-) entwickelt (Führung von Personen, Teams)? Wenn möglich, bitte Belege, wie Rückmeldungen, etc. beilegen:

Welche Managementkompetenzen haben Sie in den letzten Jahren (weiter-)entwickelt (Methoden, Fachwissen, Prozesse, etc.)? Wenn möglich, bitte Belege, wie Rückmeldungen, etc. beilegen:

3. Beurteilung des Niveaus Ihrer Führungskompetenzen

Anhand des nachfolgenden Kompetenzmodells, welches auf dem Kompetenzmodell für Offiziere aufbaut und 8 Kernkompetenzen aufweist, die wiederum aus 4-5 Kompetenzelementen bestehen, stufen Sie Ihr Kompetenzniveau ein.

Die Beurteilungsstufen 1-5 haben folgende Bedeutung:

Wie stark stimmt die Aussage des Kompetenzelements auf Sie persönlich zu?

1
trifft
nicht zu

2
trifft eher
nicht zu

3
teils/teils

4
trifft im
Wesentlichen zu

5
trifft
volumfänglich zu

Die Beurteilung der Kompetenzelemente erfolgt im Zusammenhang mit der Ausübung Ihrer Funktion als Kommandanten bzw. Kommandantin.

Im Beurteilungsgespräch in Phase 3 wird die oder der Experte auf diese Selbstevaluation zurückkommen und Sie werden die erwähnten Kompetenzen erläutern und mit Beispielen bzw. Dokumenten, die Sie bitte der Selbstevaluation beilegen, belegen.

3.1 Kultur entwickeln

1	2	3	4	5	Kompetenzelement
---	---	---	---	---	------------------

Ich entwickle und pflege gemeinsame Regeln und Normen.

Ich schaffe eine Kultur des gegenseitigen Vertrauens.

Ich habe Massnahmen eingeführt, die ein Diversitätsmanagement ermöglichen.

Ich sehe Fehler als Chance an und sorgte dafür, dass daraus gelernt werden kann.

Ihre Kommentare / Belege (bitte auch beilegen)

3.2 Ausrichten, Rahmen setzen

1	2	3	4	5	Kompetenzelement
---	---	---	---	---	------------------

Ich nehme die Standpunkte konkurrierender Interessen ein, berücksichtige die Interessen von Partnern, um Pläne und Konzepte zu entwickeln, die für alle Beteiligten verständlich sind.

Ich leite aus gesetzlichen Vorgaben und Rahmenbedingungen Anforderungen so ab, dass sie für AdZS umsetzbar sind.

Ich formuliere Konzepte, Aktionspläne und Wirkungsziele und richte die Organisation darauf aus.

Ich schaffe Klarheit und fördert die Identifikation mit Zielen, Prioritäten und Leistungsstandards.

Ihre Kommentare / Belege (bitte auch beilegen)

3.3 Veränderungsmanagement

1	2	3	4	5	Kompetenzelement
---	---	---	---	---	------------------

Ich erkenne Trends, thematisiere den Bedarf an Veränderungen und setze die Veränderungen in meiner Organisation um.

Ich kommuniziere Zusammenhänge und Veränderungsbedarf nachvollziehbar und überzeugend, selbst bei eigenen Widerständen oder Unsicherheiten.

Ich plane und steuere den Veränderungsprozess und definiert Ziele, Rollen und Etappen.

Ich lege die Fortschritte des Veränderungsprozesses offen, bewerte Ergebnisse und Abweichungen.

Ihre Kommentare / Belege (bitte auch beilegen)

3.4 Umgang mit Anspruchsgruppen

1 2 3 4 5

Kompetenzelement

Ich nehme die Perspektive der Anspruchsgruppen ein, um mehr über ihre Bedürfnisse zu erfahren.

Ich beachte beim Bearbeiten eigener Geschäfte den politischen Prozess.

Ich trage mit eigenen Vorschlägen dazu bei, dass ein Konsens oder Kompromiss gefunden wird.

Ich pflege das Netzwerk der Organisation und den Umgang mit den Behörden.

Ich vertrete die eigene Organisation glaubwürdig in der Öffentlichkeit und wirke auf den Meinungsbildungsprozess innerhalb politischer Gremien und bei Arbeitgebern ein.

Ihre Kommentare / Belege (bitte auch beilegen)

3.5 Unternehmerisches Denken und Handeln

1	2	3	4	5	Kompetenzelement
---	---	---	---	---	------------------

Ich handle nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen.

Ich überdenke betriebliche Prozesse und entwickle sie stetig weiter.

Ich nutze meine Stellung sinnvoll und zum Wohl des Ganzen.

Ich Sorge für passende Strukturen, welche die heutigen und zukünftigen Bedürfnisse der Organisation abdecken.

Ihre Kommentare / Belege (bitte auch beilegen)

3.6 Organisation führen

1	2	3	4	5	Kompetenzelement
---	---	---	---	---	------------------

Ich regle die Rollen und Aufgaben jedes Mitgliedes des Bat Stabes sowie der Kp Kdt durch geeignete Pflichtenhefte klar.

Ich schaffe günstige Voraussetzungen, damit die unterstellten Kp Kdt ihren Handlungsspielraum zur Erreichung des Ziels nutzen können.

Ich beherrsche den Führungszyklus auf Stufe Bat Stab, indem ich zu situationsgerechten Entscheiden gelange.

Ich richte die Inhalte und Form der Ausbildungskurse auf den Leistungsauftrag aus.

Ihre Kommentare / Belege (bitte auch beilegen)

3.7 Ressourcenmanagement

1	2	3	4	5	Kompetenzelement
---	---	---	---	---	------------------

Ich setze die notwendigen Ressourcen dort ein, wo sie gebraucht werden.

Ich stelle den Ressourcenbedarf sicher, der durch die Gefahrenanalysen und die Leistungsplanung (PQQZD) generiert werden.

Ich Sorge für eine effiziente und effektive Planung der grundlegenden Leistungsverfügbarkeit meiner Organisation.

Ich stelle die Betriebsbereitschaft durch ein angemessenes und konsequentes Controlling sicher.

Ihre Kommentare / Belege (bitte auch beilegen)



3.8 Projektmanagement

1	2	3	4	5	Kompetenzelement
---	---	---	---	---	------------------

Ich plane, strukturiert und steuere Projekte wirkungsvoll, unter Einbezug von Projekt-Beteiligten.

Ich erfasse Problemstellungen und entwickle Lösungen, die alle Beteiligten befriedigen.

Ich involviere frühzeitig notwendige Stellen sowie Kompetenzen und Erfahrungen anderer Personen, um das Projekt erfolgreich umzusetzen.

Ich halte Termine, Kosten- und Qualitätsvorgaben im Auge und leite Massnahmen ein, wenn Zielabweichungen drohen.

Ihre Kommentare / Belege (bitte auch beilegen)

4. Beilagen, Belege

Mit der Selbstevaluation eingereichte Beilagen/Belege (bitte gemäss nachfolgender Liste nummerieren).

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

11.

12.

13.

14.

15.