



Zertifizierung der Führungskompetenzen von Zivilschutzoffizieren

swissleaders.ch/zivilschutz



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Bundesamt für Bevölkerungsschutz BABS

 **SWISS
LEADERS**

Zertifizieren Sie Ihre Erfahrung und Ihre Kompetenzen als Zivilschutzoffizier

Worum geht es?

Im Bereich des Zivilschutzes spielen Milizkader eine wesentliche Rolle bei der Bewältigung von Notfällen und der Koordination der Teams vor Ort. Ihre Effizienz beruht nicht nur auf technischem Wissen, sondern vor allem auf soliden Kompetenzen im Bereich der menschlichen Führung. Diese Fähigkeiten – wie Kommunikation, Motivation, Stressbewältigung und Entscheidungsfindung – gewährleisten den Zusammenhalt, das Vertrauen und die Leistungsfähigkeit der Teams in anspruchsvollen Situationen.

Die Entwicklung dieser Kompetenzen im Rahmen der Miliz stärkt die Fähigkeit, mit Empathie zu führen, Konflikte zu lösen und personelle Ressourcen optimal zu mobilisieren. Über den Dienst an der Gemeinschaft hinaus lassen sich diese Qualitäten direkt auf das Berufsleben übertragen. Sie fördern ein besseres Teammanagement, eine grössere Anpassungsfähigkeit und eine effizientere Kommunikation innerhalb von Organisationen. Führungskräfte, die sich im Zivilschutz engagieren, erwerben so einen echten menschlichen und managementbezogenen Mehrwert.

Die Anerkennung dieser Kompetenzen durch öffentliche Institutionen ebenso wie durch private Arbeitgeber unterstreicht ihre strategische Relevanz. Sie macht deutlich, welchen wertvollen Beitrag die Milizausbildung zur Entwicklung moderner Führungsqualitäten leistet. Die gezielte Aufwertung dieses Know-hows stärkt zugleich die Verbindung zwischen gesellschaftlichem Engagement und beruflicher Exzellenz.

Das Bundesamt für Bevölkerungsschutz führt in Zusammenarbeit mit Swiss Leaders eine Zertifizierung der Erfahrungen und Führungskompetenzen von Offizieren des Zivilschutzes ein.

Die Zertifizierung umfasst drei Stufen, die jeweils auf einem für ihre Stufe spezifischen Kompetenzmodell basieren. Die erste Stufe umfasst die Kompetenzen eines Zugführers in seiner Funktion als Führungskraft im Einsatz. Die zweite Stufe umfasst zusätzliche Kompetenzen als Kompaniekommandant in den Bereichen Logistik, Finanzmanagement und vor allem Beratung der politischen Behörden. Die dritte Stufe ist für Bataillonskommandanten vorgesehen, die auch über strategische Kompetenzen und Führungsstärke in der Leitung eines Stabes in der Führung eines Stabes verfügen müssen.

swissleaders.ch/zivilschutz

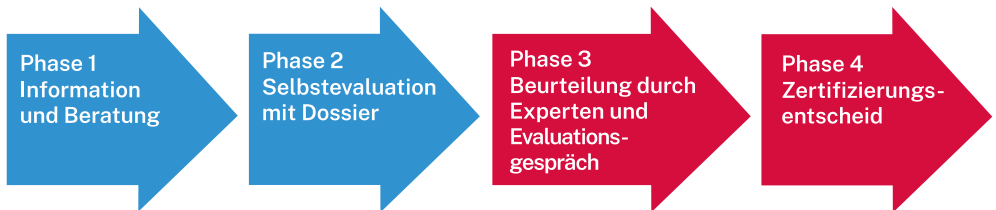


**MEHR ZUR
ZERTIFIZIERUNG**



Wie erhalte ich ein Zertifikat?

Wenn Sie Miliz- oder Berufsoffizier des Zivilschutzes mit mindestens zwei Jahren Erfahrung in Ihrer aktuellen Funktion sind, können Sie ein Führungskompetenzzertifikat von Swiss Leaders beantragen.



- 1 Die einzureichenden Vorlagen für den Zertifizierungsantrag finden Sie unter swissleaders.ch/zivilschutz oder für die Zertifizierung Stufe I ebenfalls auf der Homepage des Bundesamtes für Bevölkerungsschutz BABS
 - Antragsformular für die Zertifizierung
 - Elektronischer PISA-Auszug
 - Organigramm der Zivilschutzorganisation
 - Ethikzertifikat
 - Lebenslauf
 - Selbstevaluation inkl. Beilagen gemäss Nummerierung in der Selbstevaluation
 - Ergänzende Dokumente (Belege, Empfehlungen)
- 2 Nachdem Sie die Selbsteinschätzung abgeschlossen und sämtliche Nachweise zur Bestätigung Ihrer Kompetenzen zusammengestellt haben, können Sie Ihre vollständigen Unterlagen per E-Mail (im PDF-Format) an die untenstehenden Adressen senden:
 - für die Zertifizierungsstufe 1 an Zertifikat_Swiss_Leaders@babs.admin.ch
 - für die Zertifikatsstufen 2 und 3 an romandie@swissleaders.ch
- 3 Die eingereichten Unterlagen werden auf Vollständigkeit geprüft. Ist dies der Fall, erhalten Sie die Rechnung für das Zertifizierungsverfahren. Ihre Kompetenzen werden anschliessend anhand der eingereichten Unterlagen und in einem etwa 90-minütigen Bewertungsgespräch mit einem qualifizierten Experten überprüft.
- 4 Auf der Grundlage der Bewertung erhalten Sie ein Zertifikat, in dem die anerkannten Kompetenzen aufgeführt sind. Das Zertifikat umfasst maximal elf Kompetenzbereiche für Offiziere und Ausbilder sowie acht für Kommandanten.

Was ist der Nutzen?

Für Sie als Führungskraft einer Zivilschutzorganisation

- **Bewusstsein für die eigenen Stärken und Verbesserungsmöglichkeiten** – ermöglicht eine klare Identifizierung der eigenen sozialen Kompetenzen und der Punkte, die noch ausgebaut werden müssen.
- **Persönliche und berufliche Weiterentwicklung** – fördert einen Ansatz des kontinuierlichen Fortschritts und des aktiven Lernens.
- **Stärkung des Selbstvertrauens** – eine bessere Kenntnis der eigenen Kompetenzen erhöht die Sicherheit bei der Entscheidungsfindung und in der Personalführung.
- **Verbesserung der zwischenmenschlichen Kommunikation** – hilft, die eigenen Verhaltensmuster besser zu verstehen und die Art der Interaktion anzupassen.
- **Effizienterer Umgang mit Stress- oder Konfliktsituationen** – eine gute Beherrschung der eigenen menschlichen Reaktionen fördert Gelassenheit und Belastbarkeit.
- **Aufwertung der Milizlaufbahn** – ermöglicht es, die im Zivilschutz erworbenen Kompetenzen in konkrete Vorteile für das Berufsleben umzuwandeln.
- **Bessere Beschäftigungsfähigkeit** – die Fähigkeit, sich selbst zu kennen und sich weiterzuentwickeln, ist ein Zeichen für berufliche Reife, das auf dem Arbeitsmarkt sehr gefragt ist.

Für Zivilschutzorganisationen und Arbeitgeber

- **Bewusstere und selbstständigere Mitarbeitende** – sie sind in der Lage, ihr Verhalten anzupassen, um die Teamdynamik zu verbessern.
- **Stärkung der internen Führungskompetenz** – Mitarbeitende, die ihre sozialen Kompetenzen trainiert haben, werden zu Vertrauenspersonen und Motivatoren.
- **Verbesserung des Arbeitsklimas** – ein besseres Verständnis für sich selbst und andere reduziert Spannungen und fördert die Zusammenarbeit.
- **Steigerung der kollektiven Leistung** – eine reibungslose Kommunikation und eine ausgewogene Führung optimieren die Produktivität.
- **Reduzierung der Fluktuation** – Mitarbeitende, die sich anerkannt fühlen und sich weiterentwickeln können, sind dem Unternehmen gegenüber loyaler.
- **Positives Image des Unternehmens** – die Wertschätzung der sozialen Kompetenzen, die durch bürgerschaftliches Engagement (wie den Zivilschutz) erworben wurden, stärkt den sozialen Ruf des Arbeitgebers.

Zertifizierungsstufen und Tarife

Stufe 1: Zugführer/in

Vollständige Unterlagen (PDF-Format) senden an: Zertifikat_Swiss_Leaders@babs.admin.ch

Kosten

- **Nur Zertifizierung**
Kostenlos. Die Kosten werden vom BABS übernommen.
- **Zertifizierung + Mitgliedschaft bei Swiss Leaders**
Die Zertifizierungskosten werden vom BABS übernommen.
Jahresbeitrag Swiss Leaders: **CHF 298.-** (pro rata temporis verrechnet)

Stufe 2: Kompaniekommandant/in

Stufe 3: Bataillonskommandant/in

Vollständige Unterlagen (PDF-Format) senden an: romandie@swissleaders.ch

Kosten

- **Nur Zertifizierung**
CHF 700.- für bestehende Swiss Leaders Mitglieder
CHF 850.- für Nicht-Mitglieder



Informationen und alle einzureichenden Dokumente finden Sie auf swissleaders.ch/zivilschutz.

Bundesamt für Bevölkerungsschutz BABS

Das Bundesamt für Bevölkerungsschutz, der vertrauenswürdige Partner für alle Fragen und Entwicklungen rund um den Bevölkerungsschutz in der Schweiz.



VISION

«**Menschen, Tiere und Umwelt vor grossen Gefahren schützen.**» Das BABS setzt sich für den Schutz von Menschen, Tieren und Umwelt vor grossen Gefahren ein.



AUFGABEN

- definiert einen Rahmen für Einsätze bei Grossereignissen, Katastrophen und Notlagen sowie bei bewaffneten Konflikten, insbesondere für den Zivilschutz
- schafft die notwendigen Voraussetzungen für den Schutz der Bevölkerung, insbesondere durch die Ausbildung der Kader des Zivilschutzes, die Sicherstellung der Einsatzbereitschaft der Schutzbauten und die Veröffentlichung von Informationsunterlagen
- Gewährleistet das Notfallmanagement für den Bevölkerungsschutz und die Grundorganisation der Krisenorganisation der Bundesverwaltung.



WERTE

Leistungen im Vordergrund: Unsere Partner geben den Anstoss für unser Handeln. Unser Ziel ist es, ihre Erwartungen im Sinne der Zusammenarbeit zu erfüllen.

Erfüllung: Unsere Arbeit ist lohnend. Sie ermöglicht es uns, etwas Positives zu bewirken.

Gegenseitige Anerkennung: Wir behandeln andere so, wie wir selbst behandelt werden möchten: fair, transparent, zuverlässig und tolerant.



STRATEGIE

Zusammenarbeit: Die Zusammenarbeit innerhalb des koordinierten Bevölkerungsschutzsystems ist stark.

Vorbereitung und Widerstandsfähigkeit: Die Vorbereitung und Widerstandsfähigkeit des Bevölkerungsschutzes werden verbessert.

Krisen- und Notfallmanagement: Das BABS nimmt seine führende Rolle im Krisen- und Notfallmanagement des Bundes wahr.

Engagements von Swiss Leaders



Unterstützung und Schutz

- **Umfassende Rechtsberatung** dank eigenen Juristen und Anwaltspool
- **Laufbahn- und Karriereberatung**
- **Kostenloser Zugang zu Inhalten:** Leader Magazin, Newsletters, Handelszeitung, White Paper
- **Attraktive Vergünstigungen**



Entwicklung und Vernetzung

- **Weiterbildungen in Führungsthemen**
- **Regionale, schweizweite und branchenübergreifende Vernetzung und Events**
- **Wissenstransfer und Begleitung** dank 150 Mentorinnen und Mentoren



Nachhaltige Führungsarbeit

- **Mitglied des europäischen Dachverbands CEC European Managers**
- **Gründungsmitglied der politischen Allianz unabhängiger lösungsorientierter Berufsverbände «die-plattform.ch»**
- **Initiator der Initiative Sustainable Leaders**
- **Engagiert in der Förderung flexibler Arbeitsformen in der Schweiz**
- **Engagiert in Forschungsprojekten zu Führung, Gleichstellung und Gesundheit**



Swiss Leaders | Schaffhauserstrasse 2, Postfach
CH-8042 Zürich | T. +41 43 300 50 50
info@swissleaders.ch | www.swissleaders.ch